



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Искитимская межрайонная прокуратура

м-н Индустриальный, д. 13а, г. Искитим,
Новосибирская область, 633203

03.04.2020 № 15-11376-2020

На № _____

Директору ГАСУССО НСО
«Завьяловский
психоневрологический интернат»

Смирнову К.Н.

пер. Лесной, д. 13, с. Завьялово,
Искитимский район, 633243

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Искитимской межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения требований трудового законодательства ГАСУССО НСО «Завьяловский психоневрологический интернат» (ИНН: 5443106118).

В соответствии со ст. 103 ТК РФ графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

В нарушение указанных положений работники организации не ознакомлены под подпись с утвержденным графиком сменности не менее чем за месяц до введения его в действие.

Согласно абз. 1 ст. 68 ТК РФ содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

В нарушение указанных положений в приказе о приеме на работу Малинина А.С. (№ 76-Л от 12.12.2018), Соколова С.В. (№ 19-Л от 08.02.2019) не прописаны надбавки в виде районного коэффициента.

Согласно ст. 66 ТК РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В соответствии с пп. «а» п. 4 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации утверждает инструкцию по заполнению трудовых книжек.

В силу п. 2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, после указания даты заполнения трудовой книжки работник своей подписью на

первой странице (титульном листе) трудовой книжки заверяет правильность внесенных сведений.

В нарушение указанных положений в трудовых книжках Петуховой В.В., Колончевой Н.П., Семькина И.П., Венедиктовой Е.В., Ельцовой Н.В., Кучиной Е.Д. отсутствует подпись владельцев.

Согласно п. 41 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, а также скреплены сургучной печатью или опломбированы.

В нарушение указанного положения книга учета движения трудовых книжек не пронумерована, не скреплена подписью руководителя, не скреплена сургучной печатью или свинцовой пломбой предприятия, а также отсутствует приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее.

Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. В нарушение данного положения в организации не разработана и не утверждена в установленном порядке система управления охраной труда, нарушение абзаца 2 части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ.

В силу ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. В силу п. 2.1.4 Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

В нарушение указанного положения в организации не разработаны программы первичного инструктажа по профессиям и видам выполняемых работ.

Согласно ст. 57 ТК РФ в трудовой договор обязательно включаются условия о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

В силу абз. 1 ст. 222 ТК РФ на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена

компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Картой специальной оценки условий труда машиниста (кочегара) котельной предусмотрена выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, либо замена указанных продуктов денежной компенсацией при наличии соответствующего заявления работника.

При этом в нарушение вышеуказанных положений молоко работникам котельной не выдается, не отражено положение о предоставлении молока и в трудовом договоре работника.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В силу п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки; выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к данным Правилам.

В нарушение указанного положения в организации не организован надлежащий учет выдачи средств индивидуальной защиты работникам организации. Вместо личных карточек учета выдачи СИЗ установленного образца (приложение к Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 года № 290н), представлены так называемые арматурные карты, последние записи о выдаче СИЗ в которых датированы 2016-2018гг.

В силу ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Согласно п. 64 Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных Приказом Минтруда России от 06.02.2018 № 59н вдоль стен, у которых устанавливаются транспортные средства, должны предусматриваться колесоотбойные устройства, обеспечивающие расстояние от крайней точки транспортного средства до стены не менее 0,3 м.

В нарушение указанного положения вдоль стен помещения стояночного бокса отсутствуют колесоотбойные устройства.

Согласно п. 53 Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных Приказом Минтруда России от 06.02.2018 № 59н стены осмотровых канав, траншей и тоннелей, соединяющих их, должны быть облицованы керамической плиткой или покрыты другими влагостойкими и масло-бензостойкими материалами светлых тонов.

Согласно п. 56 Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных Приказом Минтруда России от 06.02.2018 № 59н на рассекателях, ребордах и прилегающих к осмотровым канавам зонах должна быть нанесена сигнальная разметка.

В нарушение указанных положений смотровая яма в помещении стояночного бокса не имеет освещения, стены ямы не облицованы плиткой или не покрыты материалами светлых тонов.

В соответствии с ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н утверждена Методика проведения специальной оценки условий труда.

Согласно п. 29 данной методики отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

В нарушение указанных положений при проведении СОУТ не был идентифицирован, исследован и оценен биологический фактор на всех без исключения рабочих местах медицинских работников.

Негативным последствием указанных нарушений закона является нарушение прав работников, повышенный риск несчастного случая на производстве, угроза причинения вреда здоровью и жизни работников.

Причиной, способствующей указанным нарушениям закона, является ненадлежащее отношение работников организации к исполнению своих обязанностей.

Условием, способствующим указанным нарушениям закона, является недостаток контроля со стороны руководства за работой подчиненных.

Разъясняю, что согласно ст.192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка работодатель вправе наложить на работника дисциплинарное взыскание.

С учетом весомости нарушений и их неблагоприятных последствий прошу **назначить служебную проверку в отношении лиц, нарушивших закон, и принять по её результатам законное решение. Прошу сообщить**

о принятом по данному вопросу решении и его мотивах в ответе на представление.

На основании изложенного и руководствуясь ст.24, ч.2 ст.22, ч.3 ст.7 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя межрайонной прокуратуры и в течение месяца со дня внесения представления:

- принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих,
- о результатах принятых мер сообщить в межрайонную прокуратуру в письменной форме.

Невыполнение законных требований прокурора влечет ответственность по ст.17.7 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа на должностных лиц - от двух тысяч до трех тысяч рублей либо дисквалификацию на срок от шести месяцев до одного года; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Заместитель
межрайонного прокурора
советник юстиции



Д.В. Попков